

DECRETO DEL DIRIGENTE DI AREA

n. 159 del 24 novembre 2025

OGGETTO: attivazione tirocinio extracurricolare e di inserimento sociale. Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTO il Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 86 del 30 giugno 2025, con cui è stato nominato il dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 con il quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n. 24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento"* - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017;

- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante *"Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017"*;

- la D.G.R. n. 613 dell'11/12/2017, BURC n. 10 del 23 gennaio 2018 (Allegato A) recante *"Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento"* - Modifica D.G.R. n. 360 del 10.08.2017;

PREMESSO che:

- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, attribuisce ad ARPAL Calabria la funzione di promuovere misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando l'istituto del tirocinio formativo e di orientamento;

- ARPAL Calabria, quindi, tra le proprie finalità istituzionali, persegue la promozione dell'occupabilità e dell'occupazione nel territorio regionale, mediante l'ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, tra cui rientrano i tirocini extracurricolari, finalizzati a supportare i giovani nelle scelte professionali grazie ad un'esperienza diretta nel mondo del lavoro;

CONSIDERATO che, con mail acquisita al prot. n. 6549 del 28 ottobre 2025, è pervenuta una richiesta, da parte di Alfonso Puntillo, di attivazione di un tirocinio extracurricolare, finalizzata alla acquisizione e potenziamento delle proprie competenze professionali, con l'obiettivo di agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro;

TENUTO CONTO che:

- il tirocinio extracurricolare rappresenta per il tirocinante un'opportunità per acquisire e sviluppare competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l'inserimento in un contesto operativo reale, che consenta allo stesso di confrontarsi in modo concreto con le dinamiche del lavoro;

- il tirocinio è una misura di politica attiva del lavoro finalizzata a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze e l'acquisizione di competenze professionali per un più agevole inserimento o reinserimento nel mondo lavorativo e, pertanto, costituisce un importante periodo di formazione e orientamento al lavoro;

- ARPAL Calabria, riconoscendo nella formazione una risorsa strategica per lo sviluppo economico regionale e ritenendo fondamentale la sinergia tra formazione e lavoro per la crescita professionale di un individuo, nonché le collaborazioni istituzionali quale elemento centrale per la costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l'iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi, così come già avvenuto in precedenza;

RILEVATO che, con pec acquisita con prot. n. 6936, in data 13 novembre 2025, la società Cooperativa Marzo 78 Coop. Soc. a.r.l. – ONLUS, con sede legale in Reggio Calabria, che ha già in passato ospitato con esito positivo due tirocinanti nell'ambito di un progetto gestito da questa Agenzia, maturando un'esperienza significativa nella formazione e nell'accompagnamento al lavoro di giovani e adulti in percorsi di inserimento professionale, ha manifestato la disponibilità ad accogliere nuovi tirocinanti;

DATO ATTO che l'Ente ha già accolto analoghe richieste e che tali esperienze hanno contribuito positivamente al perseguimento delle finalità istituzionali di ARPAL;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta pervenuta, autorizzando l'avvio del tirocinio di inserimento lavorativo presso la Cooperativa richiedente, per la durata di sei mesi decorrenti dal 1° dicembre 2025 fino al 31 maggio 2026 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore e la Società Cooperativa Marzo 78 Coop. Soc. a.r.l. la qualità di soggetto ospitante;

ATTESO, altresì, che:

- con pec acquisita agli atti con protocollo prot. 5950 del 30.9.2025 2025, lo studio legale Romolo & Ruggiero, sito in Reggio Calabria alla via Niccolò da Reggio n. 9, ha fatto presente di aver già

avviato e concluso con questa Agenzia, con esito positivo, un percorso di tirocinio di inserimento lavorativo in favore di persona con disabilità della durata di 12 mesi, evidenziando che il percorso di tirocinio ha favorito l'accrescimento delle competenze personali e professionali del tirocinante e rappresentato un momento significativo per il beneficiario, contribuendo concretamente al processo di inclusione lavorativa di una persona con disabilità;

- conseguentemente, con la medesima nota, ha chiesto la possibilità di rinnovare il predetto tirocinio per ulteriori 12 mesi, ritenendo che una prosecuzione dell'esperienza lavorativa possa ulteriormente rafforzare le opportunità professionali e costituire una importante occasione di inclusione lavorativa, favorendone l'inserimento;

VISTE, altresì:

- le "Linee-guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" approvate in sede di Conferenza Unificata il 22 gennaio 2015;

- la D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo D.D. n. 1527 del 12 febbraio 2019 di recepimento delle Linee guida del 22/01/2015;

- la legge n. 227 del 22 dicembre 2021 "*Delega al Governo in materia di disabilità*" finalizzata all'attuazione degli artt. 2, 3, 31 e 38 della Costituzione, in conformità alle disposizioni della Convenzione delle ONU di New York del 13 dicembre 2006 sui diritti delle persone con disabilità e del relativo Protocollo opzionale, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18, ed alla Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea COM(2021) 101 final, del 3 marzo 2021, e alla risoluzione del Parlamento europeo del 7 ottobre 2021;

- il D.lgs. n. 222 del 23 dicembre 2022 recante "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità*";

- il D.lgs. n. 62 del 3 maggio 2024 recante "*Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato*";

CONSIDERATO che:

- ARPAL Calabria riconosce l'importanza di includere nelle politiche ordinarie i temi della disabilità come parte integrante delle strategie pertinenti allo sviluppo sostenibile, pertanto, promuove l'acquisizione, da parte delle persone con disabilità, di esperienze lavorative nel mercato aperto del lavoro, nonché programmi di orientamento, riabilitazione professionale e reinserimento al lavoro;

- le "*Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*" - approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015, recepite dalla Regione Calabria con D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018 e successivo D.D. n. 1527 del 12 febbraio 2019 - all'art. 3, prevedono, in relazione alla durata dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento lavorativo, finalizzati all'inclusione sociale, la diversa durata massima di 24 (ventiquattro) mesi;

RITENUTO, pertanto:

- di dover rinnovare il tirocinio extracurricolare di inserimento sociale in favore del soggetto individuato dal medesimo soggetto ospitante, per la durata di ulteriori 12 mesi, decorrenti dal 1° dicembre 2025 fino al 30 novembre 2026 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore, lo *Studio Legale Romolo & Ruggiero* la qualità di soggetto ospitante;

- di riconoscere in favore di ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario mensile di € 700,00 al lordo delle ritenute fiscali e conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 12.900, ivi comprese le spese per la relativa copertura assicurativa, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore dei tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte dei Tutor responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 1 tirocinio extracurriculare di inserimento lavorativo di cui in premessa, della durata di 6 mesi, decorrenti dal 1° dicembre 2025 fino al 31 maggio 2026 presso il Soggetto ospitante Società Cooperativa Marzo 78 Coop. Soc. a.r.l. – ONLUS, con sede legale in Reggio Calabria;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore;
- **di attivare** n. 1 tirocinio extracurriculare di inclusione sociale di cui in premessa, della durata di 12 mesi, decorrenti dal 1° dicembre 2025 fino al 30 novembre 2026, presso il Soggetto ospitante *Studio Legale Romolo & Ruggiero* al fine di favorire l'inclusione formativa e lavorativa senza discriminazioni sulla base della disabilità;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ARPAL Calabria la qualità di soggetto promotore;
- **di riconoscere** in favore di ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario mensile di € 700,00 al lordo delle ritenute fiscali;
- **di impegnare** la complessiva somma di € 12.900, ivi comprese le spese per la relativa copertura assicurativa, con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di nominare** responsabile del procedimento l'avv. Simona Moscato;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte dei tutor responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo, nonché in favore della compagnia di assicurazione che sarà individuata dal responsabile del procedimento;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente Area 2
avv. Elena Maria Latella